

Alles over ESF subsidie duurzame inzetbaarheid voor regio's en sectoren.

Voor regio's en sectoren stelt het ESF subsidie beschikbaar in het kader van duurzame inzetbaarheid. Hieronder wordt verstaan: de mate, waarin werkenden productief, gemotiveerd en gezond tot aan hun pensioen willen en kunnen blijven werken, binnen of buiten de organisatie.

De kracht van duurzaam inzetbare medewerkers zit hem in het feit dat medewerkers zich realiseren en bewust zijn van de eigen invloed op gezondheid, motivatie en geluk. Werkgevers kunnen deze bewustwording stimuleren door bijvoorbeeld te informeren, te activeren en te faciliteren. Active Health Group biedt hiervoor diverse programma's die wij binnen uw branche, werkgevers-, en werknemersorganisatie kunnen implementeren. Hierbij zetten wij in op zowel management als operatie.

Om werkelijk te komen tot duurzame inzetbaarheid, is een integrale benadering nodig (gezondheid en geluk zijn van meerdere factoren afhankelijk). In veel organisaties is hier nog onvoldoende ervaring mee. Active Health Group help uw organisatie/branche verder met de implementatie voor het bevorderen van gezondheid, veilig en vitaal werken, goed werkgeverschap en arbeidsmobiliteit. Wij onderzoeken, schrijven en implementeren beleid.

Subsidie kan aangevraagd worden door:

1. een O&O-fonds;
2. een **werkgeversorganisatie**, een **werknemersorganisatie** of een **gemeente** mits zij deel uitmaken van een samenwerkingsverband. Het samenwerkingsverband bestaat ten minste uit een werknemersorganisatie en een werkgeversorganisatie.
3. een werknemersorganisatie en twee arbeidsorganisaties die zijn aangesloten bij een werkgeversorganisatie.

Thema's en producten

Projecten moeten gericht zijn op een of meerdere van de volgende thema's:

1. het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken;
2. het bevorderen van goed werkgeverschap en goed opdrachtgeverschap, betrokkenheid van werkenden en employability; of
3. het stimuleren van arbeidsmobiliteit van werkenden, waaronder regionale en intersectorale arbeidsmobiliteit.

Activiteiten die binnen bovenstaande thema's kunnen worden uitgevoerd zijn:

A. activiteiten ter ontwikkeling van de volgende producten:

1. een rapport van een onderzoek naar, of analyse van de stand van zaken binnen de sector of arbeidsmarktregio;
2. een beleidsplan met concrete en haalbare doelstellingen;
3. een communicatie- of voorlichtingsplan, gericht op bewustwording of op implementatie;
4. een plan voor effectieve monitoring van activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid;

B. activiteiten ter uitvoering van de volgende producten:

1. een pilot of meerdere pilots, waarin sociaal innovatieve instrumenten, methoden en werkwijzen zijn getest;
2. voorlichtingsactiviteiten of communicatieactiviteiten;
3. een beleidsplan;

4. een plan voor effectieve monitoring van activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Het project dient minimaal één activiteit ter uitvoering van een product als bedoeld onder B te bevatten.

Subsidiabele kosten

Kosten zijn subsidiabel voor zover zij betrekking hebben op de hierboven genoemde activiteiten:

- De directe loonkosten van bij de uitvoering van het project betrokken personeel. Het individuele uurtarief wordt berekend op basis van het brutoloon, vermeerderd met een opslag van 32% van het brutoloon, waarbij het aantal werkbare uren per jaar is gesteld op 1.720 bij een voltijds dienstverband.
- Bovenop de directe loonkosten wordt een flatrate van 15% berekend voor indirecte kosten, waaronder de kosten van administratie en beheer.
- Externe kosten.

Niet subsidiabel zijn:

- In rekening gebrachte btw. Dit geldt ook voor niet btw-plichtige organisaties.
- Loonverletkosten van projectdeelnemers, bijvoorbeeld wanneer zij deelnemen aan scholingsactiviteiten, cursussen en trainingen.
- Onredelijk gemaakte kosten. Dit houdt in dat de kosten in verhouding moeten staan tot de prestaties en marktconform moeten zijn. Bij externe opdrachten met een waarde boven de € 50.000 worden in ieder geval drie offertes opgevraagd.
- Activiteiten die de zorgplicht en wettelijke plicht van de werkgever raken, bijvoorbeeld een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek op grond van de Arbeidsomstandighedenwet

Tevens komen de volgende activiteiten niet voor subsidie in aanmerking:

- activiteiten op het gebied van procesverbetering;
- activiteiten die zijn gericht op bedrijfsspecifieke scholing of het reguliere scholingsplan van de werkende en niet uitdrukkelijk en herkenbaar aansluiten op het plan van aanpak.

Aanvraagperiode en hoogte subsidie

Het eerste aanvraagtijdstip loopt van 19 september tot en met 28 oktober 2016. In dit tijdvlak is maximaal € 12.500.000,- beschikbaar. De subsidiabele kosten bedragen maximaal € 500.000, in een samenwerkingsverband met meerdere O&O-fondsen kan dit oplopen tot maximaal drie keer dat bedrag. De subsidie bedraagt 50% van de subsidiabele kosten.

Wilt u weten hoe wij u kunnen ondersteunen en begeleiden? Wij helpen u graag verder! Bel ons op telefoonnummer 088-2866055, mail rens@activehealthgroup.nl of bezoek onze [website](http://www.activehealthgroup.nl).

